



Politica aziendale per la gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 ottobre 2020

Indice

1	Introduzione	3
2	Obiettivi	3
3	Modalità di raggiungimento degli obiettivi	4

1 Introduzione

Lairt ritiene che la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia un elemento fondamentale per assicurare all'azienda una continua crescita e livelli elevati di performance in termini di servizio e qualità dei prodotti. Lairt, pertanto, si impegna ad assicurare il continuo miglioramento delle proprie politiche di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori in accordo con quanto previsto dal Codice Etico.

A tale fine, Lairt ha definito a definire gli obiettivi generali per la tutela e gli interessi:

- del personale interno all'azienda, che deve svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro e salubre e che deve essere consapevole dei rischi in cui potrebbe incorrere nello svolgimento delle proprie mansioni quotidiane
- dei fornitori che devono svolgere in sicurezza eventuali attività all'interno delle sedi aziendali
- di clienti e fornitori in visita presso le sedi Lairt

2 Obiettivi

- a) **Soddisfare** i requisiti stabiliti dalle Normative e dai Regolamenti in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro applicabili a Lairt, con particolare riferimento a quanto previsto dai seguenti provvedimenti:
 - D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 “Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro”
 - D.M. 10 marzo 1998 “Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro”
 - DPCM del 14 marzo 2020 “Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro”
- b) **Esaminare** i propri processi produttivi, identificando le aree a rischio e di potenziale miglioramento, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- c) **Minimizzare** il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività;
- d) **Garantire** l'efficienza e la sicurezza delle macchine utilizzate e degli impianti costruiti;
- e) **Coinvolgere** tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro;
- f) **Assicurare** a tutto il personale l'adeguata formazione relativamente ai rischi connessi alle proprie mansioni;
- g) **Diffondere** la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione ai dipendenti;
- h) **Diffondere** la presente politica agli appaltatori ed ai visitatori;
- i) **Assicurare** la corretta gestione delle situazioni di emergenza per contenere e minimizzare gli effetti dei pericoli che possono scaturire da tali situazioni;

- j) **Riesaminare** periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché i relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

3 Modalità di raggiungimento degli obiettivi

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi sopra elencati la LAIRT opera come segue:

- a) **Normativa, regolamenti e DVR** - Garantisce il rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti elaborando il Documento di Valutazione dei rischi (DVR), integrando il documento originale con allegati specifici (es. Integrazione DVR - protocollo Covid-19), aggiornando, entro le scadenze previste dal D.Lgs 81, le sezioni dedicate alla valutazione dei rischi, derivanti in particolare da: vibrazioni, movimenti ripetitivi e movimentazione manuale dei carichi. In caso di modifiche rilevanti dei processi produttivi vengono inoltre aggiornate le valutazioni del Rischio rumore, del Rischio chimico o il DVR stesso.
- b) **Soluzioni tecnologiche** - Analizza e ove possibile, adotta soluzioni tecnologiche quali per esempio l'introduzione di robotica per la riduzione dei movimenti ripetitivi degli operatori e l'utilizzo di attrezzature di sollevamento e movimentazione carichi (gru a bandiera, transpallet elettrici, carri ponte) per la riduzione della movimentazione manuale dei carichi;
- c) **Attrezzature** - Acquista esclusivamente attrezzature marcate CE, adotta dispositivi di protezione individuali finalizzati ad abbattere eventuali rischi e ne assicura la consegna agli operatori, studia e adotta procedure di lavoro volte a minimizzare i rischi degli operatori, valuta sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare;
- d) **Manutenzioni** - Gestisce e tiene monitorati i controlli e le manutenzioni periodiche delle attrezzature produttive e degli impianti, attraverso specifici scadenziari elaborati sulla base delle indicazioni fornite dai Manuali di uso e manutenzione dei produttori e delle tempistiche richieste dalle normative applicabili per quanto riguarda le attrezzature antincendio, di sollevamento carichi e degli impianti riscaldamento e condizionamento;
- e) **Incontri** - Organizza Riunioni periodiche con il Rappresentante della Sicurezza dei lavoratori (RLS), il Medico competente, l'RSPP esterno e l'ASPP interno al fine di discutere eventuali criticità e suggerimenti per il miglioramento della Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- f) **Formazione** - Istituisce e mantiene aggiornati i programmi di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale in merito ai rischi specifici legati alle relative mansioni e su argomenti di interesse comune inerenti la Salute e Sicurezza sul lavoro. Istituisce inoltre interventi formativi in aula o tramite e-learning per diffondere la conoscenza della presente Politica;
- g) **Appaltatori / fornitori** - Assicura la diffusione della Politica della Salute e Sicurezza sul lavoro agli appaltatori che debbano svolgere delle attività all'interno delle sedi LAIRT, allegandola al documento DUVRI (Documento di valutazione dei rischi da interferenze) e pubblicandola sul sito web aziendale per la diffusione ai potenziali Clienti e visitatori esterni;
- h) **Responsabilità** - Elabora procedure di sicurezza che definiscano chiaramente i responsabili della gestione delle emergenze, le regole che operatori e ospiti devono seguire in caso si presentino

situazioni di emergenza, i sistemi d'allarme e i mezzi di intervento previsti per la corretta gestione delle situazioni di emergenza;

- i) **Riesame Direzione** - Implementa il Riesame della Direzione periodico previsto dal Sistema Gestione Qualità aziendale inserendo gli aspetti di gestione della sicurezza del lavoro presi in considerazione nella presente Politica e valutando lo stato di raggiungimento degli obiettivi definiti.